¡Hola! Soy Gabriel Torrealba, ingeniero de sistemas especializado en desarrollo web. Me dedico a crear sitios y aplicaciones web.

Soy un entusiasta del desarrollo tecnológico y estoy constantemente buscando aprender y mejorar mis habilidades de forma autodidacta. Me despierta un gran interés la aplicación de la tecnología en la educación y creo firmemente en el desarrollo continuo tanto a nivel personal como profesional.

Me considero una persona responsable y comprometida con mi trabajo. Disfruto trabajando en equipo y valoro la comunicación como un elemento esencial para lograr resultados sobresalientes.

Estoy emocionado por seguir creciendo en mi carrera y aprovechar las oportunidades que se presenten en el campo del desarrollo tecnológico. Siempre estoy abierto a nuevos desafíos y estoy comprometido en contribuir de manera significativa en proyectos innovadores.

Gracias por visitar mi portafolio web y espero tener la oportunidad de colaborar contigo en el futuro.

**Mensaje:**

"Construyendo soluciones de software para impulsar un futuro más eficiente, superando las expectativas y aprovechando el constante avance tecnológico."

Desarrollando software para un futuro más eficiente, cumpliendo las expectativas que van de la mano con el avance tecnológico.

**Habilidades técnicas:**

Dominio de lenguajes de programación: Es fundamental tener un buen conocimiento de al menos un lenguaje de programación, como Java, Python, C++, JavaScript, entre otros. Esto incluye comprender la sintaxis, las estructuras de datos y los conceptos fundamentales del lenguaje.

Desarrollo web: Familiarizarse con las tecnologías y herramientas relacionadas con el desarrollo web, como HTML, CSS y JavaScript. Además, aprender frameworks y bibliotecas populares como React, Angular o Vue.js puede ser beneficioso.

Bases de datos: Comprender cómo trabajar con bases de datos relacionales (por ejemplo, MySQL, PostgreSQL) y no relacionales (por ejemplo, MongoDB, Redis) para almacenar y manipular datos de manera eficiente.

Control de versiones: Aprender a utilizar sistemas de control de versiones como Git, que permiten gestionar y colaborar en proyectos de desarrollo de software de manera efectiva.

Resolución de problemas algorítmicos: Desarrollar habilidades para diseñar y analizar algoritmos eficientes, así como para resolver problemas de manera lógica y estructurada.

Conocimientos de seguridad: Familiarizarse con los conceptos básicos de seguridad informática y prácticas recomendadas para proteger aplicaciones y datos, como la protección contra ataques de inyección SQL, la autenticación y el cifrado.

Pruebas y depuración: Aprender a realizar pruebas unitarias, pruebas de integración y depuración de código para garantizar la calidad y el correcto funcionamiento de las aplicaciones.

Conocimientos de redes: Tener un entendimiento básico de cómo funcionan las redes, los protocolos de comunicación y la arquitectura cliente-servidor puede ser útil para desarrollar aplicaciones web y trabajar en entornos distribuidos.

Aprendizaje continuo: Mantenerse actualizado con las últimas tendencias y avances en el campo de la programación, ya que la tecnología evoluciona rápidamente. Estar dispuesto a aprender nuevas tecnologías y adaptarse a los cambios es esencial.

Habilidades blandas:

Resolución de problemas: La capacidad de analizar y abordar problemas complejos de manera eficiente, identificando soluciones efectivas y aplicando un enfoque lógico.

Pensamiento crítico: Ser capaz de evaluar de manera objetiva la información, identificar suposiciones y tomar decisiones informadas basadas en el razonamiento lógico.

Colaboración y trabajo en equipo: Tener habilidades para trabajar de manera efectiva en equipos multidisciplinarios, comunicarse de manera clara y respetuosa, y contribuir de manera constructiva a los objetivos comunes.

Comunicación efectiva: Ser capaz de transmitir ideas y conceptos técnicos de manera clara y comprensible tanto a colegas no técnicos como a miembros del equipo. La comunicación efectiva también implica ser un buen oyente y estar abierto a recibir retroalimentación.

Adaptabilidad y flexibilidad: Estar dispuesto a aprender nuevas tecnologías, adaptarse a cambios rápidos y asumir nuevos desafíos con una actitud positiva.

Gestión del tiempo y organización: Ser capaz de administrar eficientemente el tiempo, establecer prioridades, cumplir plazos y llevar a cabo múltiples tareas de manera efectiva.

Pensamiento analítico: La capacidad de analizar datos, identificar patrones y tendencias, y utilizar esa información para mejorar el rendimiento y la eficiencia en el desarrollo de software.

Orientación al detalle: Prestar atención a los detalles y tener un enfoque minucioso para garantizar la calidad y precisión en el trabajo realizado.

Curiosidad y pasión por el aprendizaje: Mantenerse actualizado con las últimas tendencias y avances en tecnología, y tener una actitud de aprendizaje continuo para mejorar constantemente las habilidades y conocimientos.

Habilidades de liderazgo:

Comunicación efectiva: Ser capaz de comunicarse de manera clara y persuasiva, tanto verbalmente como por escrito. Un líder efectivo debe poder transmitir ideas, instrucciones y metas de manera comprensible y motivadora.

Inteligencia emocional: Tener conciencia de las propias emociones y las de los demás, y ser capaz de gestionarlas de manera apropiada. Un líder con alta inteligencia emocional puede entender y responder de manera empática a las necesidades y preocupaciones de su equipo.

Habilidades de toma de decisiones: Ser capaz de evaluar de manera objetiva las opciones y tomar decisiones informadas y acertadas. Un líder debe considerar diversos factores, analizar las implicaciones y tomar decisiones que beneficien a la organización y al equipo.

Inspiración y motivación: Tener la capacidad de inspirar y motivar a los miembros del equipo, fomentando un ambiente positivo y estimulante. Un líder efectivo debe ser capaz de compartir una visión clara y alentar a los demás a alcanzar su máximo potencial.

Delegación y empoderamiento: Saber delegar tareas y responsabilidades de manera efectiva, confiando en las habilidades y capacidades de los miembros del equipo. Un líder debe ser capaz de empoderar a los demás, brindándoles autonomía y oportunidades de crecimiento.

Resolución de conflictos: Ser capaz de gestionar y resolver conflictos de manera constructiva y equitativa. Un líder debe ser un mediador efectivo y facilitar la resolución de problemas entre los miembros del equipo.

Pensamiento estratégico: Tener una perspectiva amplia y la capacidad de pensar a largo plazo. Un líder debe ser capaz de establecer metas claras, desarrollar planes estratégicos y tomar decisiones que impulsen el éxito a largo plazo de la organización.

Habilidades de gestión del tiempo: Ser capaz de gestionar eficientemente el tiempo y establecer prioridades. Un líder debe ser capaz de equilibrar múltiples tareas y proyectos, y asegurarse de que se cumplan los plazos y objetivos.

Desarrollo de talento: Tener la capacidad de identificar y desarrollar el potencial de los miembros del equipo. Un líder efectivo debe ser un mentor y brindar oportunidades de crecimiento y desarrollo a su equipo.

Resiliencia y adaptabilidad: Ser capaz de enfrentar desafíos y cambios con una actitud positiva y flexible. Un líder debe ser capaz de adaptarse rápidamente a nuevas circunstancias y liderar a su equipo a través de situaciones desafiantes.

**Tecnologías:**

1. Java
2. Html
3. Css
4. JavaScript
5. Nodejs
6. Git
7. Mysql

**Proyectos:**

1. Sistema de inventario Pastelería
2. Sistema de Inventario JC-Telecomunicación
3. Sistema Sicot
4. Red social Radio
5. LinkCollet
6. Aplicación de tareas

**Ejercicios:**

1. Red Eléctrica
2. Licuadora
3. Tienda de Llaves
4. Ejercicios de Cofla

**Contactos:**

1. Instagram
2. Facebook
3. Linkedin
4. Git Hub
5. Discord